

□ 하버드대학 고등교육연구소 대학고등교육 워크숍프로그램 소개

2009. 05. 20. (수) | 편집진

하버드대학의 고등교육연구소에서는 대학의 총장, 학장, 교수, 고등교육연구자, 행정가 등을 위하여 여름방학기간을 이용하여 다양한 워크숍 프로그램을 운영한다. 아래는 근간 진행될 예정인 프로그램의 예들이다. 참가를 원하는 경우 보다 자세한 사항은 홈페이지 (<http://www.gse.harvard.edu/~ppe/highered/>)를 참조할 것.

* 경영 개발 프로그램(Management Development Program; MDP)

기간: 2009년 6/14-6/26

'경영 개발 프로그램'은 자신의 조직을 보다 잘 경영하고자하는 대학의 학장, 관리자 혹은 여타 다른 행정 관리자들을 위한 프로그램이다. 이 프로그램의 참여자는 예산운영, 인적자원관리, 계획, 그리고 효과적인 리더십과 같은 경영 관련 중요 문제들에 대한 유용한 생각을 얻을 수 있을 것이다.

* 교육 분야 경영 및 리더십 강습 (Institute for Management and Leadership in Education; MLE)

기간: 2009년 6/14-6/26

'교육 분야 경영 및 리더십 강습'은 변화하는 미래에 자신의 기관을 보다 잘 적응시키고자하는 대학의 학장, 관리자, 교무처장 그리고 부총장처럼 경험이 풍부하고 숙련된 행정 관리자를 위한 프로그램이다. 이 프로그램을 통해 당신은 변화를 이끌고 관리하는 능력을 기르고, 효과적인 전략을 수립하며, 새로운 시도가 가져올 효과를 평가할 수 있게 될 것이다.

*교육 경영 강습(Institute for Educational Management; IEM)

기간: 2009년 6/29-7/3

이 프로그램은 최고위 행정 관리자들을 대상으로 대학에서 중요한 리더십 문제들을 살펴본다. 이 프로그램의 참여자들은 내적인 리더십 역할과 외적인 리더십 역할을 잘 조화시키는 효과적인 방법, 변화하는 환경을 이끄는 능력, 강력한 비전을 분명히 제시하고 그 비전에 다른 사람들을 적극적으로 참여시키는 효과적인 방법들에 대해서 배우게 될 것이다.

* 마음, 뇌, 그리고 교육의 연결(Connecting the Mind, Brain, and Education)

기간: 2009년 7/17-7/22

이 프로그램은 인지과학, 유전학, 신경과학, 그리고 교육 실제에서 유망한 가능성과 새로운 관련을 교육자와 연구자가 함께 탐색하도록 한다. 이 프로그램의 참여자들은 강의와 토론을 통해 이들 분야가 서로 얼마나 밀접한 관련을 맺고 있으며, 이와 관련된 지식이 어떻게 자신의 고유한 연구영역 및 실제에 영감을 불러일으키는지(혹은 그렇지 않은지) 더 잘 이해할 수 있게 될 것이다.

* 대학 사서를 위한 리더십 강습(The Leadership Institute for Academic Librarians)

기간: 2009년 8/2-8/7

'대학 사서를 위한 리더십 강습'은 이 이상 도전적일 수 없을만한 프로그램이다. 이 혁신적인 프로그램의 목적은 도서관 관리자의 지도 및 관리 능력을 향상시키는데 있다. 이 프로그램의 참여자들은 이 프로그램을 통해 다음의 두 질문에 대해 살펴보게 될 것이다. 첫째, 내가 속한 조직은 현재 그리고 미래의 도전에 대처하는데 얼마나 유리한 입장에 처해있는가? 둘째, 나의 리더십은 얼마나 효과적인가?

* 신임총장(학장)을 위한 하버드 세미나(The Harvard Seminar for New Presidents)

기간: 2009년 7/17-7/22

이 세미나는 총장 지위에 개념적으로나 실제적으로 모두 처음인 신임 총장을 위한 세미나이다. 신임 총장은 자신의 직위가 결정되는 순간 효과적인 리더십을 보이길 요구받는다. 여러 조직적 압력은 이 새로운 총장으로 하여금 자신의 새로운 임무에 대해 한가롭게 천천히 배우고 있을만한 시간을 허용하지 않는다. 이 프로그램은 새로운 총장이 앞으로 직면하게 될 다양한 기회와 모험에 미리 익숙해지도록 하며, 총장의 다양한 의무와 직무 관련 후원자들에 대해 적절히 대응할 수 있도록 준비시킨다.

* 재직중인 총장(학장)을 위한 하버드 세미나(The Harvard Seminar for Experienced Presidents)

기간: 2009년 11/12-11/14

이 강도 높고 이색적인 프로그램은 오랫동안 신임 총장을 위한 하버드 세미나의 일부이었던 친밀감 있고 쌍방향적인 학습 환경을 그대로 유지시킨다. 이 프로그램에서는 신임 총장이 가지는 문제뿐만 아니라

지속적으로 총창 임무를 수행하면서 가질 수 있는 여러 문제 경험으로 그 초점을 확대시킨다. 이 세미나에서는 크게 리더십, 관리, 그리고 전략이라는 세 가지 주요 주제에 초점을 맞추고 있다.



이 저작물은 크리에이티브 커먼즈 저작자표시-비영리-동일조건변경허락 2.0 대한민국 라이선스에 따라 있습니다.