

주제발표

**통합대학 도서관 분관운영 및 순환근무에 관한 고찰**  
-공주대학교 사례를 중심으로-

장연희(공주대학교 중앙도서관 학술정보과)

제56차 국공립대학 도서관·정보학 학술세미나

국공립대학 도서관·정보학 학술세미나

## 통합국립대학 도서관 분관운영 및 캠퍼스간 순환근무에 대한 고찰

- 공주대학교 사례를 중심으로 -



2013. 10. 17

국공립대학 도서관·정보학 학술세미나

## 목 차

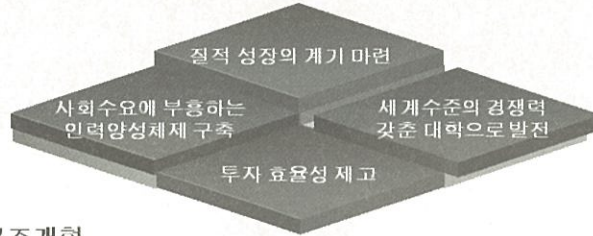
- I. 국립대학 통폐합 추진배경
- II. 국립대학 통폐합 현황
- III. 통합대학 도서관 현황
- IV. 공주대학교 도서관 사례
- V. 맺는 말



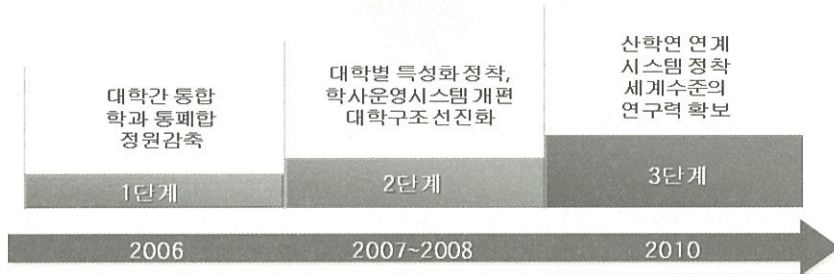
## I. 국립대학 통폐합 추진배경

※ 대학 구조 개혁 방안 (2004. 12. 교육인적자원부)

### 가. 목적



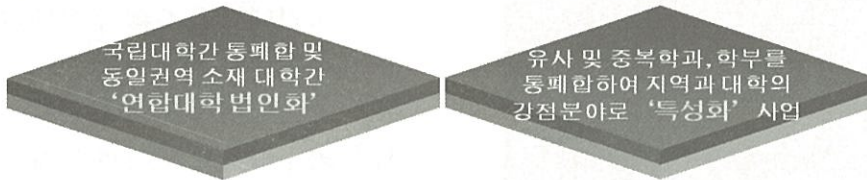
### 나. 단계별 구조개혁



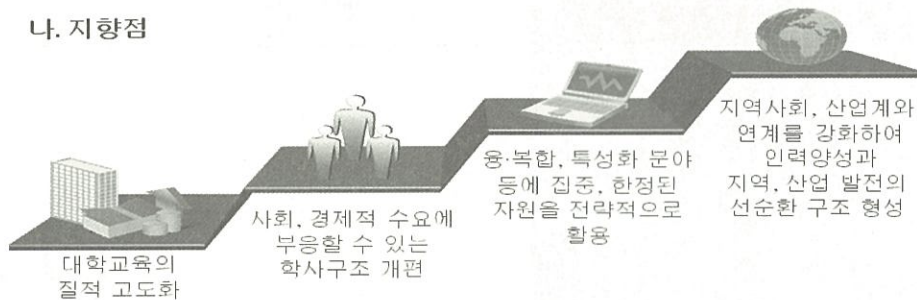
## I. 국립대학 통폐합 추진배경

※ 국립대학 구조개혁 (2011. 04. 교육과학기술부)

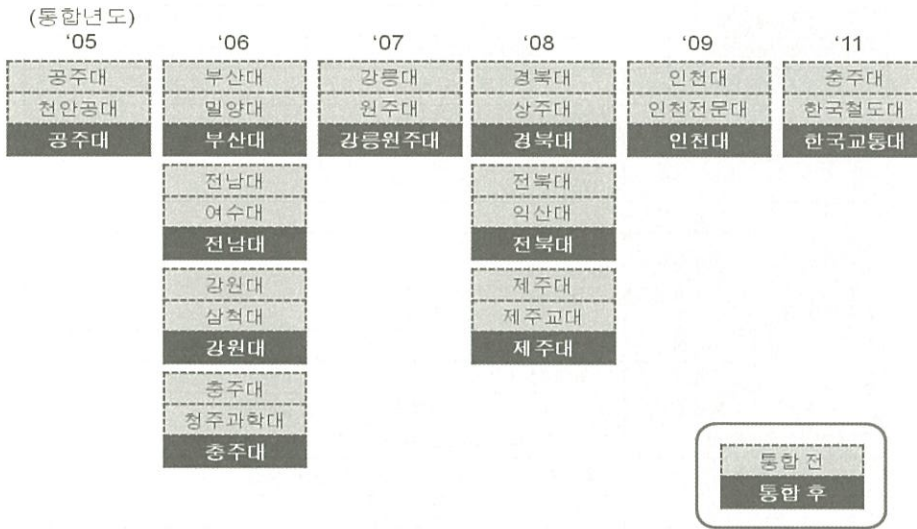
### 가. 주요 내용



### 나. 지향점



## II. 국립대학 통합 현황



## III. 통합대학도서관 현황

### 가. 현황조사 항목

- 1) 개괄 : 통합년도, 통합대학, 도서관, 직원 구성
- 2) 분관 운영 : 분관의 소속, 인사, 평가, 예산, 회계, 수서·정리 업무
- 3) 순환근무 관련 : 캠퍼스간 거리, 소요시간, 순환근무 시행 여부 등

### 나. 각 학교별 특징 [붙임 1. 통합국립대학도서관 현황표]

### 다. 분관운영 사안별 비교

- 1) 소속 및 인사
- 2) 직원 평가
- 3) 예산 및 회계
- 4) 수서·정리 업무
- 5) 캠퍼스간 순환근무

### III. 통합대학도서관 현황 - 각 학교별 특징

#### 가. 공주대학교

통합년도	1992		2005	
통합대학	예산농업전문대		천안공업대	
도서관명	산과대분관		공대분관	
직원 구성	총 20명(사서 19, 기타 1) 1) 중앙관 : 15명 2) 산과대분관 : 2명 3) 공대분관 : 3명			
분관운영	소속	중앙도서관		
	인사 <sup>1)</sup> 평가 <sup>2)</sup>	1) 인사권자 : 총장 2) 단과대 가) 6급 : 학장 → 총장 나) 7급 : 분관장 → 학장		
	예산	중앙도서관(단과대에 재배정)		
	회계	단과대 캠퍼스(행정실)		
	수서 정리	O / 전자자료, 외국간행물 중앙관 일괄구독		
캠퍼스간거리 및 시간	공주-예산(48 km, 50분), 공주-천안(52 km, 50분)			
본·분관간 순환근무	O / 순환근무 원칙 수립, 교통비 일부 지원			
비 고	순환근무 안정적으로 정착			

### III. 통합대학도서관 현황 - 각 학교별 특징

#### 나. 강릉원주대학교

통합년도	2007년			
통합대학	원주대			
도서관명	원주분관			
직원 구성	총 20명(사서 12, 행정 1, 기타 7) 1) 중앙관 : 16명 2) 원주분관 : 4명			
분관운영	소속	중앙도서관		
	인사 <sup>1)</sup> 평가 <sup>2)</sup>	1) 인사권자 : 총장 2) 중앙관 가) 6급 : 중앙관장 → 총장 나) 7급 : 중앙관 과장 → 관장		
	예산	원주분관		
	회계	원주분관		
	수서 정리	O		
캠퍼스간거리 및 시간	강릉-원주(131 km, 100 분)			
본·분관간 순환근무	X / 원거리 출퇴근 곤란			
비 고	분관이 자주적, 독자적인 권한을 가지고 운영 (예산, 회계, 수서·정리 업무 독립체제)			

### III. 통합대학도서관 현황 - 각 학교별 특징

#### 다. 강원대학교

통합년도	2006년	
통합대학	삼척대	
도서관명	삼척캠퍼스도서관	
직원 구성	총 40명(사서 26, 행정 2, 전산 1, 기타 11) 1) 중앙관 : 30명 2) 삼척/도계관 : 10명	
분관운영	소속	삼척캠퍼스
	인사 <sup>1)</sup> 평가 <sup>2)</sup>	1) 인사권자 : 부총장(삼척캠퍼스) 2) 삼척캠퍼스 가) 6급 : 행정본부장 → 부총장 나) 7급 : 삼척 도서관장 → 행정본부장
	예산	삼척도서관(자체 예산)
	회계	삼척캠퍼스 재무팀
	수서 정리	O / 도계분관 지원
캠퍼스간거리 및 시간	춘천-삼척(216 km, 4시간), 삼척-도계(43 km, 50분)	
본·분관간 순환근무	X(춘천-삼척), O(삼척-도계)	
비 고	중앙도서관 분관개념 아님(삼척캠퍼스 소속) 도계캠퍼스분관은 삼척캠퍼스도서관의 분관임	

### III. 통합대학도서관 현황 - 각 학교별 특징

#### 라. 경북대학교

통합년도	2008년	
통합대학	상주대	
도서관명	상주캠퍼스도서관	
직원 구성	총 63명(사서 36, 행정 1, 기타 26) 1) 중앙관 : 57명 2) 상주분관 : 6명	
분관운영	소속	중앙도서관 열람과
	인사 <sup>1)</sup> 평가 <sup>2)</sup>	1) 인사권자 : 총장 2) 중앙관 가) 6급 : 중앙관장 → 총장 나) 7급 : 중앙관 과장 → 중앙관장
	예산	중앙도서관
	회계	중앙도서관
	수서 정리	수서 X / 정리 O
캠퍼스간거리 및 시간	대구-상주(91 km, 70분)	
본·분관간 순환근무	X(행정직만 시행)	
비 고	2012년부터 분관직제 열람과 소속으로 바뀜에 따라 중앙관과 같이 평가(분관장 평가에 관여하지 않음)	

### III. 통합대학 도서관 현황 - 각 학교별 특징

#### 마. 부산대학교

통합년도	2006년	
통합대학	밀양대	
도서관명	나노생명과학도서관	
직원 구성	총 47명(사서 37, 기타 10) 1) 중앙관 : 41명 2) 의학생명과학도서관(양산) : 3명 3) 나노생명과학도서관(밀양) : 3명	
분관운영	소속	중앙도서관
	인사 <sup>1)</sup> 평가 <sup>2)</sup>	1) 인사권자 : 총장 2) 중앙관 가) 6급 : 중앙관장 → 총장 나) 7급 : 중앙관 과장 → 중앙관장
	예산	중앙도서관
	회계	중앙도서관
	수서·정리	X / 서비스 업무에 주력
캠퍼스간거리 및 시간	부산-양산(22 km, 30분), 부산-밀양(56 km, 1시간)	
본·분관간 순환근무	O / 순환근무 가능한 제반 여건 구비	
비 고	부산대로 완전 흡수 통합 (예산, 회계, 행정, 수서·정리 업무 중앙관에서 일괄 수행)	

### III. 통합대학 도서관 현황 - 각 학교별 특징

#### 바. 인천대학교

통합년도	2009년	
통합대학	인천전문대	
도서관명	제물포분관	
직원 구성	총 11명(사서 6, 행정 1, 기타 4) 1) 중앙관 : 9명 2) 제물포분관 : 2명	
분관운영	소속	중앙도서관
	인사 <sup>1)</sup> 평가 <sup>2)</sup>	1) 인사권자 : 총장 2) 중앙관 가) 사서직 : 분관에 사서직 없음 나) 행정직 : 중앙관
	예산	중앙도서관
	회계	중앙도서관
	수서·정리	X / 서비스 업무에 주력
캠퍼스간거리 및 시간	송도-제물포(14 km, 30분)	
본·분관간 순환근무	X	
비 고	통합 이후 제물포캠퍼스 규모 축소 사서 및 일부 장서 중앙관으로 이동, 점차적으로 이전 예정	

### III. 통합대학도서관 현황 - 각 학교별 특징

#### 사. 전남대학교

통합년도	2006년	
통합대학	여수대	
도서관명	여수캠퍼스분관	
직원 구성	총 42명(사서 31, 행정 1, 기타 10) 1) 중앙관 : 35명 2) 여수분관 : 7명	
분관운영	소속	중앙도서관
	인사 <sup>1)</sup> 평가 <sup>2)</sup>	1) 인사권자 : 총장 2) 여수캠퍼스 가) 6급 : 분관장 → 총장 나) 7급 : 분관 팀장 → 분관장
	예산	중앙도서관
	회계	여수캠퍼스(행정팀)
	수서 정리	O / 전자자료 각각 구축
캠퍼스간거리 및 시간	광주-여수(117 km, 90분)	
본 분관간 순환근무	X (지원자에 한하여 중앙관으로 이동, 분관사서 인원 감소)	
비고	분관직원에 대한 이전 평가가 불합리하다는 의견을 수용 평가방법 변경 : 중앙관 → 여수캠퍼스(2013년부터)	

### III. 통합대학도서관 현황 - 각 학교별 특징

#### 아. 전북대학교

통합년도	2008년	
통합대학	익산대	
도서관명	익산캠퍼스도서관	
직원 구성	총 37명(사서 28, 행정 1, 기타 8) 1) 중앙관 : 34명 2) 익산분관 : 3명	
분관운영	소속	중앙도서관
	인사 <sup>1)</sup> 평가 <sup>2)</sup>	1) 인사권자 : 총장 2) 중앙관 가) 6급 : 중앙관장 → 총장 나) 7급 : 중앙관 과장 → 중앙관장
	예산	중앙도서관
	회계	중앙도서관
	수서 정리	X
캠퍼스간거리 및 시간	전주-익산(25 km, 50분)	
본 분관간 순환근무	O / 2013년 7월부터 시행	
비고	행정·예산·회계·평가·수서·정리 모두 중앙관에서 수행 분관 권한 및 기능 대폭 축소	



### III. 통합대학도서관 현황 - 각 학교별 특징

#### 자. 제주대학교

통합년도	2008년	
통합대학	제주교대	
도서관명	교육대학분관	
직원 구성	총 25명(사서 18, 기타 7) 1) 중앙관 : 23명 2) 교대분관 : 2명	
분관운영	소속	중앙도서관
	인사 <sup>1)</sup> 평가 <sup>2)</sup>	1) 인사권자 : 총장 2) 사라캠퍼스 가) 6급 : 부총장(사라 캠퍼스) → 총장 나) 7급 : 분관장 → 부총장
	예산	사라캠퍼스
	회계	사라캠퍼스
	수서 정리	○ / 전자자료는 중앙관 일괄 구독
캠퍼스간거리 및 시간	중앙관-분관(10km, 15분)	
본 분관간 순환근무	○ / 2012년 하반기부터 시행, 순환근무 내부지침 無	
비고		

### III. 통합대학도서관 현황 - 각 학교별 특징

#### 차. 한국교통대학교

통합년도	2006년	2011년
통합대학	청주과학대	한국철도대
도서관명	증평도서관	의왕도서관
직원 구성	총 11명(사서 9, 기타 2) 1) 중앙관 : 7명 2) 증평도서관 : 2명 3) 의왕도서관 : 2명	
분관운영	소속	중앙도서관
	인사 <sup>1)</sup> 평가 <sup>2)</sup>	1) 인사권자 : 총장 2) 단과대 가) 6급 : 학장 → 총장 나) 7급 : 행정실장 → 학장
	예산	증평-중앙관 / 의왕-의왕캠퍼스
	회계	대학 본부
	수서 정리	수서 X(수서 계약 - 본부) / 정리 ○
캠퍼스간거리 및 시간	충주-증평(45km, 40분), 충주-의왕(112km, 90분)	
본 분관간 순환근무	○(충주-증평) / X(충주-의왕)	
비고	평가방법 변경 : 중앙관 → 각 분관 회계업무는 대학본부에서 수행	

### III. 통합대학도서관 현황 - 분관운영 시안별 비교

#### 가. 소속 및 인사

대 학	소 속	인 사	비 고
9개 대학	중앙도서관	총장	공주대, 강릉원주대, 경북대, 부산대, 인천대, 전남대, 전북대, 제주대, 한국교통대
강원대	삼척캠퍼스	부총장 (삼척캠퍼스)	1)분관개념이 아닌 독립적 성격 2)인사·평가권한: 부총장(삼척캠퍼스)

### III. 통합대학도서관 현황 - 분관운영 시안별 비교

#### 나. 분관 직원 평가

대 학	분관	평가지 → 확인자		비 고
		7급 이하	6급	
5개 대학	분관캠퍼스	중앙관 과장 → 관장	중앙관장 → 총장	중앙관과 함께 평가 (강릉원주대, 경북대, 부산대, 인천대, 전북대)
공주대	산과대분관 공과대분관	분관장 → 학장	학장 → 총장	
강원대	삼척캠퍼스	삼척관장 → 본부장	본부장 → 부총장	본부장: 3급 행정국장 (삼척캠퍼스)
전남대	여수캠퍼스	분관팀장 → 분관장	분관장 → 총장	학장(X), 분관장(O)
제주대	교육대학분관	분관장 → 부총장	부총장 → 총장	부총장(교대분관)
한국교통대	중평도서관 의왕도서관	행정실장 → 학장	학장 → 총장	분관장 평가권한 없음

### Ⅲ. 통합대학도서관 현황 - 분관운영사안별 비교

#### 나. 분관 직원 평가-평가방법변경 대학 (3 개교)

대 학	변 경	비 고
경북대	상주 캠퍼스 → 중앙관	분관의 소속 직제개편 (소속 변경: 중앙관 → 중앙관 열람과)
전남대	중앙관 → 여수캠퍼스	중앙관 직원과 함께 평가하는 것이 불합리 하다는 의견을 수렴, 2013년부터 변경
한국교통대	중앙관 → 해당 캠퍼스	한국교통대 통합 이후 각각 평가

### Ⅲ. 통합대학도서관 현황 - 분관운영사안별 비교

#### 다. 예산 및 회계

대 학	예 산	회 계	비 고
4개 대학	중앙도서관	중앙도서관	경북대, 부산대, 인천대, 전북대
공주대	중앙도서관	단과대 행정실	중앙관에서 단과대로 예산 재배정
강릉원주대	원주분관	원주분관	예산·회계 독립체제 분관에 회계담당자 별도 지정
강원대	삼척도서관	삼척캠퍼스 재무팀	삼척도서관 자체예산임
전남대	중앙도서관	여수캠퍼스 행정팀	중앙관에서 여수캠퍼스로 예산 재배정
제주대	사라캠퍼스	사라캠퍼스 행정팀	
한국교통대	중앙도서관	대학본부	대학본부에서 회계업무 수행 (도서관 본·분관에 회계담당 없음)

III. 통합대학 도서관 현황 - 분관운영사안별 비교				
라. 수서·정리 업무				
대 학	수 서	정 리	비 고	
공주대	○	○	전자자료, 해외연간물은 중앙관	
강릉원주대			전자자료도 본·분관 각각 구독	
전남대			삼척 캠퍼스에서 도계분관 지원	
강원대			전자자료는 중앙관에서 일괄 구독	
제주대				
경북대	X	○		
한국교통대			수서계약 : 대학본부에서 수행	
부산대	X	X	분관은 서비스 업무에 주력	
전북대				
인천대			자료선정도 중앙관에서 수행 (분관에 사서 없음)	

III. 통합대학 도서관 현황 - 분관운영사안별 비교				
마. 캠퍼스간 순환근무				
대 학	지 역	소요 시간	시행 여부	비 고
공주대	공주-예산 공주-천안	50분 50분	○	순환근무 안정적으로 정착
강릉원주대	강릉-원주	100분	X	원거리
강원대	춘천-삼척 삼척-도계	4시간	X	춘천-삼척: 행정○ / 사서X
		50분	○	삼척-도계: 통학차량 운행
경북대	대구-상주	70분	X	행정직 ○ 사서직 X(불이익 감수)
부산대	부산-양산 부산-밀양	30분	○	거리, 시간, 교통수단 등 제반여건 갖추어져 있음
		60분	○	
인천대	송도-제물포	30분	X	분관에 사서직 없음
전남대	광주-여수	90분	X	중앙관 근무 지원자 이동
전북대	전주-익산	50분	○	2013년 7월부터 시행
제주대	중앙관-분관	15분	○	2012년 하반기부터 시행
한국교통대	충주-증평	40분	○	내부지침 및 통근차량 없음
	충주-의왕	90분	X	

### III. 통합대학 도서관 현황 - 분관운영사안별 비교

#### 바. 분관운영에 관한 종합의견

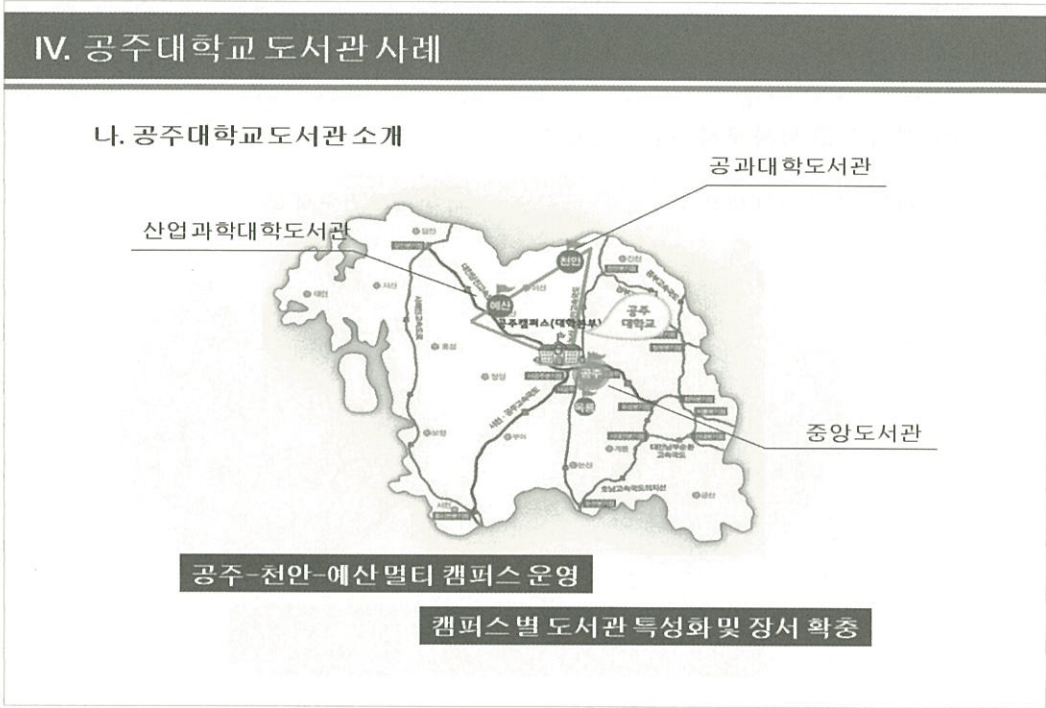
- 1) 중앙관 선호, 분관 기피 현상
  - 주 이유 : 평가 및 승진 등에 불이익 우려
- 2) 장거리 출퇴근 곤란
  - 통근 소요 1시간 이내의 6개 학교 14개 캠퍼스가 순환근무를 실시 중임 (인천대학교 제외)
  - 1시간 이상 소요되는 장거리의 경우, 관사 지급 또는 이주 필요
- 3) 내부지침 마련 필요
  - 본·분관 순환근무에 관한 내부지침 마련 필요
  - 공정하고 예측가능한 인사로 순환근무에 따른 불만 방지

### IV. 공주대학교 도서관 사례

#### 가. 공주대학교통합사

- 1948 충청남도 도립 공주사범대학 설립 인가 (2년제)
- 1990 공주사범대학 → 공주대학 (교명변경)
- 1991 국립 종합대학교로 승격
- 1992 예산 농업전문대학을 공주대학교 산업대학으로 통합
- 2001 공주문화대학(옥룡동 소재)을 영상보건대학으로 통합
- 2005 천안공업대학을 공과대학으로 통합 → 공주-예산-천안 특성화 캠퍼스 구축
- 2013 개교 65주년





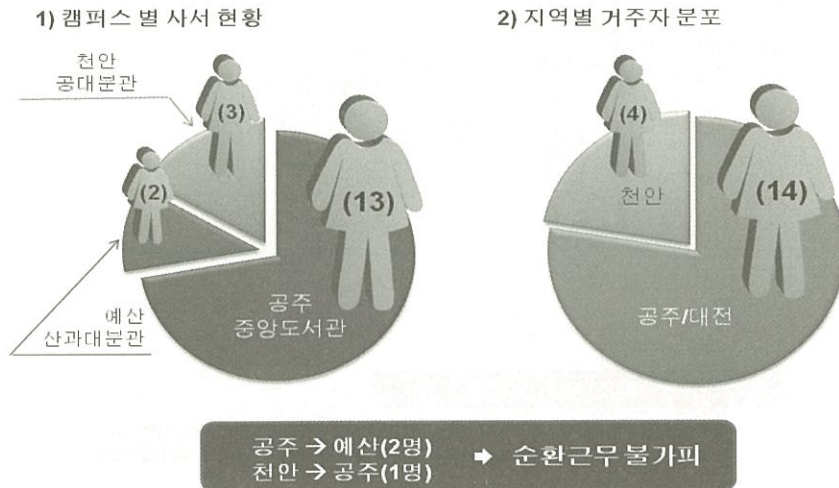
### IV. 공주대학교 도서관 사례

다. 캠퍼스별 단과대학배치 및 특성화자료

구 분	공주 캠퍼스	예산 캠퍼스	천안 캠퍼스
단과대학(원) 배치	사범대학 인문사회과학대학 자연과학대학 영상보건대학 등	산업과학대학 산업과학대학원 외국어교육원	공과대학 테크노 전략대학원
특성화 분야	초·중등교원 양성 백제 역사/문화/관광 보건, 복지 인문, 사회	농생명공학기술 신농업생산기술 지역개발/유통	실용중심공학기술 영상 및 미디어기술 Techno-MBA
도서관 특성화 자료	교과서 및 교육자료 만화영상자료 공주지역 향토자료 백제 역사/문화 자료 보건, 간호, 의약학 자료	농생명과학(BT) 자료 산업과학자료 외국어 및 어학자료	공학관련 학술지 및 전자저널 학술 정보통신, 과학기술 분야의 최신자료
	e-book, e-learning, 전자저널, web DB, 어학 및 자격증 취득 관련 e-learning 자료 확충 등		

## IV. 공주대학교 도서관 사례

### 라. 캠퍼스별 사서배치 현황 (총원 : 18명)



## IV. 공주대학교 도서관 사례

### 마. 캠퍼스간 순환근무

#### 1) 순환근무의 필요성

- 통합 후 캠퍼스 업무 및 인원 조정
- 일원화된 도서관 업무시스템 체득, 다양한 업무 경험
- 본관근무 선호, 문관근무 기피  
문관근무자의 상대적 소외감 및 불이익(평가, 승진 등) 체감
- 직원간의 원활한 업무교류 및 소통 필요

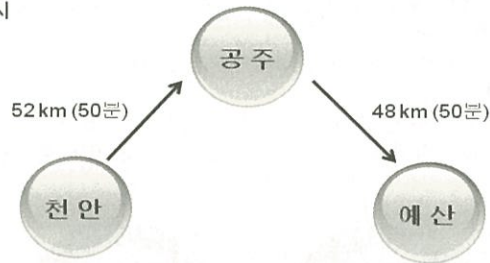
#### 2) 순환근무의 추진

- 문관 순환근무에 대한 직원간의 견해차이 발생  
→ 합리적이고 명문화된 내부지침 마련 필요성 제기
- 구성원의 의견 수렴 : 회의, 설문조사 등
- 도서관 본·문관 간 순환근무 기준 마련 [붙임 2. 도서관직원 순환근무 기준]
- 교통편 : 자가차량 및 통학차량
- 학교측에서 교통비 일부 지원 (편도거리 40 km 이상, 15 ~ 20만원/월)

## IV. 공주대학교 도서관 사례

### 마. 캠퍼스간 순환근무

#### 3) 순환근무 실시



구분	직급	대상자	근무인원	근무년수	순환주기
공주 → 예산	6급	6명	1명	2년	10년
	7급 이하	8명	1명	2년	14년
천안 → 공주	-	4명	1명	2~3년	6~9년

※ 문제점 : 공대분관 직급의 불균형(항시 6급 3명 근무)

## IV. 공주대학교 도서관 사례

### 마. 캠퍼스간 순환근무

#### 4) 원거리 출퇴근의 애로사항

- 업무지장 (초과근무 곤란)
- 야근, 일숙직, 회식에 스트레스 가중
- 자가차량 장거리 운전애 따른 위험 수반
- 경제적 부담 (교통비)
- 생활 불안정 (피로, 개인생활 지장, 육아, 자녀교육 등 가정에 지장)

#### 5) 평가

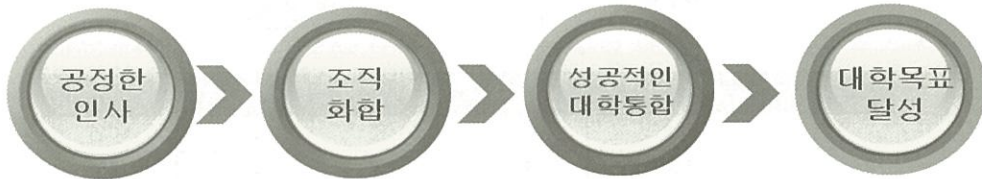
- 조직 구성원의 의견을 반영한 내부지침 마련, 시행
- 인사권자가 바뀌어도 일관성 있는 인사 토대 마련
- 학교 내 타 직렬(행정, 전산, 기성회 등)에 비해 비교적 안정적 인사 가능
- 대학본부에서도 인사와 관련하여서는 도서관 입장을 존중
- 도서관의 캠퍼스간 순환근무 비교적 안정적으로 정착



## V. 맺는말

### 마치며...

- 1) 통합도서관의 순환근무는 출퇴근거리, 교통편, 도서관의 의지 등 여러 여건이 수반되어야 시행 가능
- 2) 순환근무를 시행할 경우 직원간의 화합, 공정한 인사를 위하여 조직원의 의견을 수렴한 관련규정 필요
- 3) 공주대학교도서관의 순환근무 관련 내부규정은 고정물변일 수 없으며, 향후 제반 상황의 변화에 따라 수정·보완하여 시행하여야 할 것임



# 감사합니다



공주대학교 중앙도서관  
장연희  
[yhjang@kongju.ac.kr](mailto:yhjang@kongju.ac.kr)